




# ЭКСПЕРТ

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР

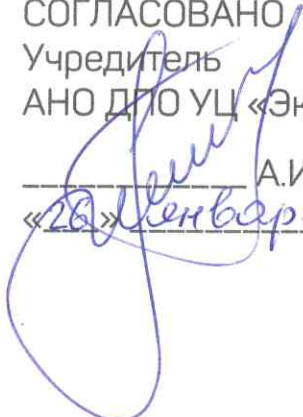
АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ОГРН 1195476077378 | ИНН 5403054030 | КПП 540 301 001 | Р/С 40703 81074405 0003913, ПАО «Сбербанк» БИК 045004641

 [www.uc-expert.pro](http://www.uc-expert.pro)  
 [info@uc-expert.pro](mailto:info@uc-expert.pro)


 630108, г. Новосибирск,  
ул. Станиславского 2/3,  
офис 510

 8-995-009-7909,  
8-913-461-6131

СОГЛАСОВАНО  
Учредитель  
АНО ДПО УЦ «Эксперт»

  
\_\_\_\_\_  
А.И. Тумкин  
«28» января 2024г.

УТВЕРЖДАЮ  
Генеральный директор  
АНО ДПО УЦ «Эксперт»

  
\_\_\_\_\_  
А.И. Тумкин  
«28» января 2024г.



ПРОГРАММ РАЗВИТИЯ  
Автономной некоммерческой  
организации дополнительного профессионального  
образования Учебный центр «Эксперт»  
(АНО ДПО УЦ «Эксперт»)  
на 2024-2028гг.

2024г.  
Новосибирск

## 1. Пояснительная записка

Программа развития Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования Учебный центр «Эксперт» (официальное сокращенное АНО ДПО Учебный центр «Эксперт») на 2024-2028гг. (далее – Программа развития) представляет собой долгосрочный документ, отражающий цель, задачи и направления развития образовательной деятельности, особенности ресурсного обеспечения, сроки реализации запланированных мероприятий.

## 2. Паспорт программы

<b>Наименование программы</b>	Программа развития Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования Учебный центр «Эксперт» (АНО ДПО УЦ «Эксперт») на 2024-2028гг.
<b>Основания для разработки Программы (нормативно-правовые документы)</b>	Конституция Российской Федерации от 12.12.1993 г.; Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. №273-ФЗ; Федеральный закон "О некоммерческих организациях" от 12.01.1996 N 7-ФЗ; Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации №499 от 01.06.2013 г. «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»; Приказа Министерства просвещения РФ от 26 августа 2020 г. № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»; Устав АНО ДПО УЦ «Эксперт»
<b>Цель Программы</b>	Обеспечение конкурентоспособности АНО ДПО УЦ «Эксперт» на отечественном рынке образовательных услуг, создание условий для эффективного развития системы образовательной деятельности в АНО ДПО УЦ «Эксперт», направленной на обеспечение доступности качественного образования по программам дополнительного профессионального образования, программам профессионального обучения.
<b>Задачи Программы</b>	➤ Мониторинг и анализ лучших практик образования;

	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Приведение содержания образовательной деятельности в соответствие с требованиями законодательства РФ в сфере образования;</li> <li>➤ Создать современную информационную среду как технологическую базу, обеспечивающую переход АНО ДПО УЦ «Эксперт» в режим инновационного развития и формирующую условия для качественного обновления образовательной системы и повышения ее конкурентоспособности на рынке образовательных услуг;</li> <li>➤ Совершенствование организационно управленческой структуры АНО ДПО УЦ «Эксперт»;</li> <li>➤ Осуществление управления образовательной организацией на основе принципов единоначалия и коллегиальности (регламентация деятельности Педагогического совета);</li> <li>➤ Целенаправленное внедрение в образовательный процесс инновационных технологий;</li> <li>➤ Внедрение и развитие дистанционных технологий;</li> <li>➤ Расширение рынка образовательных услуг;</li> <li>➤ Разработка и внедрение комплексного всестороннего подхода к оказанию образовательных услуг крупным предприятиям-заказчикам;</li> <li>➤ Обновление содержания образовательных программ, направленных на подготовку, переподготовку и повышения квалификации слушателей;</li> <li>➤ Открытие новых программ обучения;</li> <li>➤ Продвижение новых образовательных программ на рынок образовательных услуг;</li> <li>➤ Развитие методического обеспечения деятельности образовательной организации;</li> <li>➤ Разработка методик оценки качества реализации учебных программ и их результатов, разработка и утверждение требований к внутренней оценке качества, предоставляемых образовательных услуг;</li> <li>➤ Развитие системы рекламы и информационного освещения деятельности АНО ДПО УЦ «Эксперт»;</li> <li>➤ Развитие официального сайта АНО ДПО УЦ «Эксперт»;</li> </ul>
--	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Развитие кадрового потенциала АНО ДПО УЦ «Эксперт», выполнение требований по качественному составу преподавательских кадров, реализация плана повышения квалификации кадров;</li> <li>➤ Развитие материально-технического комплекса для выполнения задач, стоящих перед АНО ДПО УЦ «Эксперт».</li> </ul>
<b>Срок и этапы реализации программы</b>	<p>Сроки реализации Программы развития – 2024-2028 гг.:</p> <p>1 этап – 2024-2025гг. – организационно-подготовительный.</p> <p>2 этап – 2025-2027 гг. – основной.</p> <p>3 этап – 2028 г. – заключительно-обобщающий.</p>
<b>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Рост авторитета АНО ДПО УЦ «Эксперт» среди образовательных организаций, повышение его рейтинга и конкурентоспособности;</li> <li>➤ Способность АНО ДПО УЦ «Эксперт» к саморазвитию и непрерывному совершенствованию образовательной и методической деятельности;</li> <li>➤ Увеличение объема заключаемых договоров на обучение;</li> <li>➤ Наличие развитой системы электронного обучения, в том числе с применением дистанционного обучения;</li> <li>➤ Высокая степень удовлетворённости потребителей качеством оказания образовательных услуг, информационным и методическим сопровождением образовательного процесса;</li> <li>➤ Расширение перечня реализуемых образовательных программ ДПО и ПО;</li> <li>➤ Повышение информационной доступности АНО ДПО УЦ «Эксперт» путем реализации эффективной коммуникационной стратегии со средствами массовой информации;</li> <li>➤ Повышение степени автоматизации документооборота в АНО ДПО УЦ «Эксперт»;</li> <li>➤ Расширение штата педагогических работников, а также повышение квалификации текущих кадров.</li> </ul>
<b>Разработчик программы</b>	АНО ДПО УЦ «Эксперт»
<b>Руководитель Программы</b>	Генеральный директор АНО ДПО УЦ «Эксперт»

<b>Система контроля хода выполнения Программы</b>	Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется руководителем Программы
<b>Источники финансирования Программы</b>	Средства, заработанные собственнo АНО ДПО УЦ «Эксперт» в рамках осуществления образовательной деятельности. Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

### 3. Характеристика деятельности АНО ДПО УЦ «Эксперт»

АНО ДПО УЦ «Эксперт» является автономной некоммерческой организацией, реализующей дополнительные профессиональные программы, а также программы профессионального обучения.

Учредителем АНО ДПО УЦ «Эксперт» является Тумкин Александр Иванович, гражданин Российской Федерации, 02.12.1988 года рождения.

Официальный сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: <https://www.uc-expert.pro/>

Образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии Министерства образования Новосибирской области № 11545 от 25 августа 2020 года.

Управление образовательной организацией осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Управление деятельностью АНО ДПО УЦ «Эксперт» осуществляет ее учредитель в порядке, установленном ее уставом.

Высшим руководящим органом АНО ДПО УЦ «Эксперт» является его Учредитель.

Единоличным исполнительным органом является Генеральный директор. К компетенции Генерального директора относятся любые вопросы деятельности Учреждения.

Коллегиальным органом управления АНО ДПО УЦ «Эксперт» является Общее собрание работников, состоящее из числа всех работников АНО ДПО УЦ «Эксперт». Общее собрание является постоянно действующим органом, в своей работе руководствуется Положением об Общем собрании работников АНО ДПО УЦ «Эксперт».

Постоянно действующим коллегиальным органом управления АНО ДПО УЦ «Эксперт» является Педагогический совет, который состоит из числа всех состоящих в штате педагогических работников, в своей работе руководствуется Положением о Педагогическом совете АНО ДПО УЦ «Эксперт».

Полномочия органов управления разграничиваются согласно Уставу АНО ДПО УЦ «Эксперт».

Имеющаяся система управления позволяет успешно вести образовательную деятельность.

Во исполнении требований нормативно-правовых актов в области образования в РФ в АНО ДПО УЦ «Эксперт» изданы все необходимые локальные нормативные акты, регламентирующие организацию учебного процесса и обеспечение деятельности.

Трудовые отношения, режим работы и дисциплина труда работников регламентируются трудовым законодательством, Уставом, Правилами внутреннего трудового распорядка, соответствующие Трудовому Кодексу РФ и учитывающие специфику функционирования деятельности АНО ДПО УЦ «Эксперт».

Функциональные обязанности педагогического, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного состава определены должностными инструкциями и трудовыми договорами.

Взаимоотношения между слушателями и организацией регламентируются Уставом, Правилами приёма слушателей, Положением о порядке организации и осуществления образовательной деятельности, Правилами внутреннего для слушателей и другими локальными актами АНО ДПО УЦ «Эксперт».

Финансирование деятельности АНО ДПО УЦ «Эксперт» осуществляется за счёт заработанных АНО ДПО УЦ «Эксперт» средств.

Таким образом, организационно-правовое обеспечение образовательной позволяет её осуществлять в соответствии с законодательством РФ, в т.ч. в соответствии с законодательством РФ в области образования.

Образовательный процесс в АНО ДПО УЦ «Эксперт» организуется и ведётся в соответствии с требованиями Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» и иных нормативных правовых актов в сфере образования.

Образовательный процесс регламентируется организационно-распорядительными документами локального характера, учебными планами и программами обучения, расписаниями занятий.

Учебный процесс осуществляется в течение всего календарного года. Обучение ведётся на русском языке.

Обучение в АНО ДПО УЦ «Эксперт» проводится в очной, очно-заочной и заочной (с применением электронного обучения и (или) дистанционных образовательных технологий) формах в соответствии с образовательными программами.

С целью осуществления образовательной деятельности в Учебном центре используются два учебных класса и учебно-тренировочный полигон.

Учебные занятия могут проводиться в группах, а также индивидуально.

В АНО ДПО УЦ «Эксперт» реализуются различные по срокам, уровню и направленности дополнительные профессиональные программы, программы профессионального обучения, иные программы обучения. Продолжительность обучения определяется продолжительностью выбранной образовательной программы.

Учебная нагрузка, а также продолжительность учебных занятий определяется в академических часах. Продолжительность одного занятия составляет 45 минут, допускаются сдвоенные занятия. Между занятиями делается десятиминутный перерыв для отдыха и проветривания помещений.

Освоение образовательных программ завершается обязательной итоговой аттестацией слушателей. По итогам успешного завершения обучения слушателям выдаются документы установленного образца.

#### **4. Основания для разработки Программы развития.**

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Постановления Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программа Российской Федерации «Развитие образования» (с изменениями на 27 февраля 2023 года) ставит цель создания условий для эффективного развития российского образования, направленного на обеспечение доступности качественного образования, отвечающего требованиям современного инновационного социально ориентированного развития Российской Федерации.

К 2024 году в АНО ДПО УЦ «Эксперт» сложилась определённая система образовательной и организационной деятельности, обеспечивающая качественное предоставление образовательных услуг.

Вместе с тем, рост конкуренции побуждает к созданию действенных механизмов, обеспечивающих конкурентоспособность организации на рынке образовательных услуг; к повышению эффективности управления ресурсами организации (кадровыми, финансовыми, материально-техническими, информационными и др.).

Актуальность разработки Программы развития обусловлена современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей, лицензирующих и контролирующих органов, клиента - потребителя образовательных услуг.

Нормативную правовую основу разработки настоящей Программы развития составляют следующие нормативные документы:

- Конституция Российской Федерации от 12.12.1993 г.;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон "О некоммерческих организациях" от 12.01.1996 N 7-ФЗ;
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Приказ Министерства просвещения РФ от 26 августа 2020 г. № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;
- Устав АНО ДПО УЦ «Эксперт»

## **5. Цель и задачи Программы развития.**

5.1. Цель Программы развития - Обеспечение конкурентоспособности АНО ДПО УЦ «Эксперт» на отечественном рынке образовательных услуг, создание условий для эффективного развития системы образовательной деятельности в АНО ДПО УЦ «Эксперт», направленной на обеспечение доступности качественного образования по программам дополнительного профессионального образования, программам профессионального обучения.

5.2. Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- Мониторинг и анализ лучших практик образования;
- Приведение содержания образовательной деятельности в соответствие с требованиями законодательства РФ в сфере образования;
- Создание современной информационной среды как технологическая база, обеспечивающая переход АНО ДПО УЦ «Эксперт» в режим инновационного развития и формирующая условия для качественного обновления образовательной системы и повышения ее конкурентоспособности на рынке образовательных услуг;
- Совершенствование организационно управленческой структуры АНО ДПО УЦ «Эксперт»;
- Осуществление управления образовательной организацией на основе принципов единоначалия и коллегиальности (регламентация деятельности Педагогического совета);
- Целенаправленное внедрение в образовательный процесс инновационных технологий;
- Внедрение и развитие дистанционных технологий;
- Расширение рынка образовательных услуг;



- Разработка и внедрение комплексного всестороннего подхода к оказанию образовательных услуг крупным предприятиям-заказчикам;
- Обновление содержания образовательных программ, направленных на подготовку, переподготовку и повышения квалификации слушателей;
- Открытие новых программ обучения;
- Продвижение новых образовательных программ на рынок образовательных услуг;
- Развитие методического обеспечения деятельности образовательной организации;
- Разработка методик оценки качества реализации учебных программ и их результатов, разработка и утверждение требований к внутренней оценке качества, предоставляемых образовательных услуг;
- Развитие системы рекламы и информационного освещения деятельности АНО ДПО УЦ «Эксперт»;
- Развитие официального сайта АНО ДПО УЦ «Эксперт»;
- Развитие кадрового потенциала АНО ДПО УЦ «Эксперт», выполнение требований по качественному составу преподавательских кадров, реализация плана повышения квалификации кадров;
- Для обеспечения эффективной работы АНО ДПО УЦ «Эксперт», внедрение программного обеспечения для автоматизации деятельности.
- Развитие материально-технического комплекса для выполнения задач, стоящих перед АНО ДПО УЦ «Эксперт».

## **6. Концепция развития АНО ДПО УЦ «Эксперт» на 2024-2028гг. Приоритетные направления развития.**

6.1. Программа разработана с учётом стратегических направлений развития образования, зафиксированных в документах и материалах Правительства Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, а также внутренних потребностей АНО ДПО УЦ «Эксперт» и её работников.

6.2. Программа основывается на требованиях Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

6.3. Программа определяет стратегические направления развития АНО ДПО УЦ «Эксперт», а также нормативные, финансовые, технические, технологические, организационные механизмы их реализации.

6.4. Ведущие ценности развития АНО ДПО УЦ «Эксперт».

➤ Командная работа: только в результате совместной работы всех сотрудииков можно решить стоящие перед организацией задачи.

- Профессионализм работников.
- Новые идеи: любая инициатива, исходящая от любого работника, должна быть услышана.
- Удовлетворение профессиональных потребностей педагога, руководителя: главный ресурс развития организации – это слушатели, который приходит к нам.
- Уважение к работникам: уважение всех точек зрения, конструктивной критики, ценность доброго отношения к организации.
- Постоянное профессиональное развитие: приветствуется профессиональный рост и повышение квалификации работников.
- Бережное отношение к материальным ценностям.

Результат: проактивная, конкурентоспособная организация, где все работники являются членами одной команды.

#### 6.5. Основные принципы развития АНО ДПО УЦ «Эксперт»:

- Непрерывность образования. Современное образование сопровождает специалиста на всём протяжении его профессиональной деятельности, то есть является непрерывным;
- Компетентностный подход. Образовательные программы ориентированы на овладение определёнными практическими компетенциями;
- Вариативность. Создание базы современных дистанционных образовательных ресурсов по актуальным проблемам практической деятельности;
- Интерактивность. Внедрение активных методов обучения (тренинги, деловые игры и др.), проектный подход в обучении (проекты, ориентированные на достижение слушателями практически значимых результатов в ходе и по окончании образовательной программы);
- Сетевое взаимодействие.
- Принцип интернационализации образовательных программ (ориентир на международный опыт, сотрудничество). Расширение системы доступа к информационным ресурсам, базам данных;
- Проактивный характер управления, предусматривающий, что реализация стратегии развития АНО ДПО УЦ «Эксперт» не может быть осуществлена без обеспечения интересов работников, умеющих и желающих работать с высокой трудовой отдачей. Создание условий, способствующих реализации инициативы работника и актуализации его личных целей в процессе трудовой деятельности, является залогом успешной работы организации в решении её тактических и стратегических задач.

6.6. В рамках обобщённых уставных видов деятельности АНО ДПО УЦ «Эксперт» Программой развития определяются следующие приоритетные направления развития:

##### 6.6.1. Системное развитие образовательной деятельности.

- ✓ Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности;

- ✓ Повышение привлекательности программ дополнительного образования и профессионального обучения, реализуемых в АНО ДПО УЦ «Эксперт»;

- ✓ Разработка и реализация востребованных программ дополнительного образования и профессионального обучения;

- ✓ Совершенствование содержания и организации учебного процесса;

- ✓ Развитие и совершенствование системы электронного обучения, в том числе с применением дистанционного обучения;

- ✓ Разработка и реализация мониторинга востребованности программ на рынке образовательных услуг.

#### 6.6.2. Развитие системы управления организацией.

- ✓ Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;

- ✓ Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников;

- ✓ Развитие информационной работы;

- ✓ Усовершенствование внутренней системы документооборота АНО ДПО УЦ «Эксперт»;

- ✓ Разработка методик и инструментов для оценки эффективности использования потенциала преподавательского состава и сотрудников АНО ДПО УЦ «Эксперт».

6.7. Программа развития является основой совместной деятельности всех участников образовательного процесса – слушателей, педагогического коллектива, руководства и партнеров АНО ДПО УЦ «Эксперт» по реализации целей и задач, поставленных в Программе развития.

## 7. Сроки и этапы реализации Программы развития

7.1. Программу развития будет реализована в 2024 – 2028 годах в три этапа.

7.2. Этапы реализации:

1) Организационно-подготовительный этап – 2024г-2025г.:

- диагностика состояния образовательной системы АНО ДПО УЦ «Эксперт», условий реализации учебных программ/курсов;

- анализ имеющегося уровня профессиональной компетенции педагогического состава; мониторинг образовательных запросов слушателей и работодателей;

- создание условий для развития и укрепления материально-технической базы, комплексно-методического обеспечения образовательного процесса.

2) Основной этап - 2025-2027 годы:

- реализация плана мероприятий;
- при необходимости корректировка содержания Программы развития;

- мониторинг выполнения Программы развития.

3) Заключительно-обобщающий этап - 2028 год:

- подведение итогов Программы развития АНО ДПО УЦ «Эксперт»;
- анализ результатов мониторинга реализации Программы развития;

- обобщение опыта выполненных мероприятий;

- определение причин рассогласования поставленных задач, планируемых результатов и реальных достижений АНО ДПО УЦ «Эксперт»;

- проведение корректирующих действий;

- определение перспектив и путей дальнейшего развития АНО ДПО УЦ «Эксперт».

7.3. Досрочное прекращение реализации Программы развития может быть осуществлено в установленном порядке на основе оценки эффективности реализации Программы развития.

## **8. Ожидаемые результаты реализации Программы развития.**

- Рост авторитета АНО ДПО УЦ «Эксперт» среди образовательных организаций, повышение его рейтинга и конкурентоспособности;

- Способность АНО ДПО УЦ «Эксперт» к саморазвитию и непрерывному совершенствованию образовательной и методической деятельности;

- Внедрение комплексного всестороннего подхода к обучению сотрудников крупных предприятий – заказчиков образовательных услуг;

- Увеличение объема заключаемых договоров на обучение;

- Увеличение доходов АНО ДПО УЦ «Эксперт» от реализации различных образовательных программ из всех источников по приоритетным направлениям развития Учебного центра;

- Обновление материально-технического оснащения АНО ДПО УЦ «Эксперт», функционирование развитой учебно-образовательной и инновационной инфраструктуры;

- Наличие развитой системы электронного обучения, в том числе с применением дистанционного обучения;
- Высокая степень удовлетворённости потребителей качеством оказания образовательных услуг, информационным и методическим сопровождением образовательного процесса;
- Расширение перечня реализуемых образовательных программ ДПО и ПО;
- Внедрение инструментария оценки качества реализации программ ДПО и ПО и их результатов.
- Повышение информационной доступности АНО ДПО УЦ «Эксперт» путем реализации эффективной коммуникационной стратегии со средствами массовой информации;
- Повышение степени автоматизации документооборота в АНО ДПО УЦ «Эксперт»;
- Расширение штата педагогических работников, а также повышение квалификации текущих кадров.

#### 9. Мероприятия по реализации Программы развития

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственный
1	Разработка и обсуждение Программы развития	Апрель-ноябрь 2023г	Генеральный директор
2	Корректировка и утверждение	Декабрь 2023г.	Учредитель
3	Контроль за реализацией Программы развития	постоянно	Генеральный директор
4	Диагностика состояния образовательной системы АНО ДПО УЦ «Эксперт», условий реализации учебных программ /курсов	2024-2025гг.	Генеральный директор, руководитель отдела обучения
5	Анализ имеющегося уровня профессиональной компетенции педагогического состава; мониторинг образовательных запросов слушателей и работодателей	2024-2025гг.	Генеральный директор
6	Анализ состояния материально-технической базы АНО ДПО УЦ «Эксперт»	2024-2025гг.	Генеральный директор

7	Разработка и реализация мониторинга востребованности программ на рынке образовательных услуг	постоянно	Генеральный директор
8	Поиск, апробация и внедрение новых образовательных технологий, форм организации образовательного процесса	2025-2027гг.	Генеральный директор, руководитель отдела обучения
9	Разработка, обновление локально-нормативной базы, регламентирующей деятельность АНО ДПО УЦ «Эксперт»	2025г. (в дальнейшем корректировка по мере необходимости)	Генеральный директор
10	Обновление содержания образовательных программ/курсов в соответствии с новыми нормативными правовыми требованиями и запросами заказчиков образовательных услуг	постоянно	Генеральный директор, руководитель отдела обучения
11	Разработка новых программ ДПО и ПО с учётом запросов слушателей и заказчиков образовательных услуг	Ежегодно по мере поступления запроса	Генеральный директор, руководитель отдела обучения
12	Продвижение программ/курсов на рынке образовательных услуг	постоянно	Генеральный директор
13	Приведение учебных и учебно-методических материалов в соответствие с новыми нормативными правовыми требованиями	постоянно	Генеральный директор, руководитель отдела обучения
14	Совершенствование учебно-методического процесса	постоянно	Руководитель отдела обучения
15	Разработка и внедрение комплексного всестороннего подхода к обучению крупных	2025-2027гг	Генеральный директор

	предприятий – заказчиков образовательных услуг		
16	Развитие (модернизация) материально-технической базы АНО ДПО УЦ «Эксперт»	2026-2028гг.	Генеральный директор
17	Повышения качества и объёма предоставляемой на официальном сайте АНО ДПО УЦ «Эксперт» информации. Продвижение сайта.	2026-2028гг.	Генеральный директор
18	Организация эффективного информационного обеспечения системы управления кадрами	постоянно	Генеральный директор
19	Оптимизация взаимосвязей между обособленными подразделениями АНО ДПО УЦ «Эксперт»	постоянно	Генеральный директор
20	Актуализация стандартов организации (документированных процедур) в соответствии с изменениями деятельности организации	постоянно	Генеральный директор
21	Автоматизация документооборота. Систематизация электронной базы хранения АНО ДПО УЦ «Эксперт»	2025-2027гг.	Генеральный директор
22	Повышение квалификации сотрудников всех уровней в соответствии с требованиями законодательства и в соответствии с текущими потребностями АНО ДПО УЦ «Эксперт»	По мере потребностей (для педагогических работников не реже 1р в 3года)	Генеральный директор
23	Обучение и консультирование преподавателей по разработке и использованию новых образовательных технологий	постоянно	Руководитель отдела обучения
24	Расширение штата педагогических работников.	2025-2027гг.	Генеральный директор

	Привлечение высококвалифицированных узких специалистов экспертного уровня.		
25	Совершенствование системы мотивации и поощрения сотрудников АНО ДПО УЦ «Эксперт»	2025-2027гг	Генеральный директор
26	Итоговый анализ результатов мониторинга реализации Программы развития. Формирование пакета предложений по дальнейшему развитию АНО ДПО УЦ «Эксперт»	2028г	Генеральный директор

## 10. Механизм реализации Программы развития

10.1. Руководителем Программы является Генеральный директор АНО ДПО УЦ «Эксперт», который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование финансовых средств, а также определяет формы и методы управления реализацией Программы развития.

10.2. В ходе реализации Программы развития Генеральный директор АНО ДПО УЦ «Эксперт»:

- осуществляет координацию деятельности работников по эффективной реализации мероприятий Программы развития;
- разрабатывает в пределах своих полномочий локальные нормативные акты, необходимые для выполнения Программы развития;
- подготавливает аналитические материалы о ходе реализации Программы развития Учредителю;
- осуществляет ведение необходимой отчетности реализации Программы развития;
- подготавливает при необходимости предложения об уточнении мероприятий Программы развития на очередной финансовый год, уточняет затраты на реализацию мероприятий Программы развития, а также механизм ее выполнения;
- несет ответственность за своевременную и качественную реализацию Программы развития, обеспечивает эффективное использование средств, выделяемых на ее реализацию;
- организует внедрение информационных технологий в целях управления реализацией Программы развития и контроля за ходом выполнения ее мероприятий.



10.3. Педагогический совет АНО ДПО УЦ «Эксперт» выступает в качестве координатора Программы развития и в ходе ее выполнения:

- вносит предложения и участвует в совершенствовании механизма реализации Программы развития;
- участвуют в организации экспертных проверок реализации отдельных мероприятий Программы развития;
- участвует в подготовке и организации мероприятий Программы развития в рамках своей компетенции.

10.4. Совет обучающихся АНО ДПО УЦ «Эксперт» является внешней контролирующей инстанцией, связующим звеном между администрацией и слушателями в процессе определения и учета мнения слушателей о реализации проектов Программы развития.

- обеспечивает поддержку реализации Программы развития;
- следует четкой стратегии взаимодействия с остальными участниками реализации Программы развития
- оказывает всяческую поддержку командам реализации Программы развития.

10.5. В целях эффективной реализации мероприятий Программы развития могут создаваться рабочие группы, которые действуют с целью достижения результатов реализации Программы развития и несут ответственность за понимание своей функциональной области, качество и сроки выполнения возложенных обязательств.

10.6. При формировании направлений мероприятий Программы используются механизмы, обеспечивающие следующие подходы:

- управление, при котором реализация Программы развития должна обеспечить достижение результатов, измеряемых на основе системы ожидаемых результатов реализации Программы развития;
- комплексный подход, предусматривающий аналитическое обоснование, научно-методическое сопровождение, получение результатов, апробацию и внедрение результатов, нормативное правовое обеспечение, а также кадровое, информационное и материально-техническое обеспечение.

10.7. Таким образом, механизмы управления реализацией Программы развития представлены следующей системой действий:

- а) планирование,
- б) распределение функций,
- в) контроль за поэтапным осуществлением всех направлений Программы развития,
- г) постоянный анализ объема выполнения запланированного и динамики положительных и отрицательных процессов, причин их обусловивших, своевременная корректировка в работе по выполнению Программы развития.

10.8. Одним из основных механизмов формирования мероприятий Программы развития является механизм обратной связи, обеспечивающий оценку результатов реализации Программы развития

## **11. Финансовое обеспечение Программы.**

Источниками формирования финансовых средств АНО ДПО УЦ «Эксперт» являются:

11.1. Собственные средства АНО ДПО УЦ «Эксперт»;

11.2. Средства, заработанные АНО ДПО УЦ «Эксперт» в рамках осуществления образовательной деятельности, а также иной деятельности в соответствии с Уставом АНО ДПО УЦ «Эксперт».

11.3. Доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, осуществляемой АНО ДПО УЦ «Эксперт» самостоятельно в соответствии с законодательством Российской Федерации.

АНО ДПО УЦ «ЭКСПЕРТ» в соответствии с законодательством Российской Федерации является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей АНО ДПО УЦ «ЭКСПЕРТ».

Расход финансовых средств осуществляется:

11.4. Выплата заработной платы – не более 50 % от общего дохода.

11.5. Развитие учебно-материальной базы – не менее 10% от общего дохода.

11.6. Расширение видов образовательной деятельности и совершенствование качества реализации образовательных программ – не менее 10% от общего дохода.

11.7. Реклама образовательных услуг Учебного центра – не менее 5% от общего дохода.

11.8. Накладные расходы – не более 10% от общего дохода.

## **12. Оценка результативности Программы и корректирующие действия.**

12.1. Источником информации об эффективности реализации Программы развития является система показателей, которые характеризуют степень достижения цели и решение ее задач.

12.2. Оценка результативности Программы развития проводится ежегодно до 25 февраля следующего отчетного периода (года) и оформляется Актом самообследования (в соответствии с Положением о проведении самообследования в АНО ДПО УЦ «Эксперт»), в котором также прописываются корректирующие действия необходимые для достижения стратегических целей программы.



Прошито, пронумеровано и  
скреплено печатью 18  
(всещеодуцатъ)  
листов  
Генеральный директор  
АНО ДПО УЦ «Эксперт»  
\_\_\_\_\_ /Тумкин А. И./